

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES DE LA VIGENCIA 2023

El presente informe de gestión de la vigencia 2023 de la FUNDACIÓN VISIÓN SALUD, se desarrolla teniendo en cuenta los siguientes componentes y que corresponden a las actividades importantes para esta vigencia:

1. Procesos Estratégicos

Con relación a la Plataforma estratégica de la FUNDACIÓN VISIÓN SALUD, esta tiene un horizonte de 4 años por lo que a diciembre de 2023 se encuentra vigente hasta el año 2024. Por esta razón se continúa con los mismos planteamientos:

MISIÓN: Somos una organización consciente que genera soluciones integrales para el Desarrollo, social, empresarial y educativo.

VISIÓN: Seremos una organización global, inteligente y líder al servicio de la sociedad.

PRINCIPIOS:

- ✓ Vocación del Servicio
- ✓ Compromiso
- ✓ Excelencia

VALORES:

- ✓ Pasión
- ✓ Responsabilidad
- ✓ Liderazgo

Frente al cumplimiento en los objetivos estratégicos, se realizaron algunos avances en el logro de las metas, de la siguiente manera:



OBJETIVO ESTRATEGICO	OBJETIVOS ESPECIFICOS	LINEAS DE ACCION	ACTIVIDADES	INDICADORES DE RESULTADO	FORMULA DEL INDICADOR	LINEA BASE PLAN	META PLAN 2020-2024	META AÑO 3 (2023)	EJECUCION AÑO 3 (2023)	FUENTE DE VERIFICACION (ORIGEN INFORMACION)
1. OBJETIVO ESTRATEGICO PERSPECTIVA CLIENTE IMPACTAR POSITIVAMENTE LAS CONDICIONES HUMANAS, SOCIALES, ECONOMICAS Y AMBIENTALES DE NUESTROS CLIENTES	1.2. OBJETIVO ESPECÍFICO PERSPECTIVA CLIENTE PROMOVER ACCIONES QUE GENEREN IMPACTO EN LOS CLIENTES A TRAVÉS DE LAS LINEAS DE DESARROLLO SOCIAL, EDUCATIVO E INSTITUCIONAL	1.2.1 GESTIÓN DE PROYECTOS	ESTRUCTURAR LA OFICINA DE PROYECTOS	# PROYECTOS APROBADOS	# Proyectos aprobados en la vigencia / Total de proyectos presentados en la vigencia	85%	90%	85%	70%	Numerador: Se busca la información de los Contratos firmados Denominador: Es la relación de propuestas y proyectos presentados
			FORTALECIMIENTO DE COMPETENCIAS EN LA GESTIÓN DE PROYECTOS	CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES CONTRACTUALES	# contratos liquidados al 100% en la vigencia / Total de contratos de la vigencia	99,9%	100%	95%	94%	Numerador: Relación de los contratos terminados y liquidados Denominador: Total de los contratos firmados y legalizados
	1.3 OBJETIVO ESPECIFICO PERSPECTIVA CLIENTE INCREMENTAR LA SATISFACCION DE LOS CLIENTES	1.2.1.1. EVALUAR SISTEMATICAMENTE LA VOZ DE LOS CLIENTES CORPORATIVOS	DISEÑO DE HERRAMIENTA DE MEDICION Y EVALUACION DE LA SATISFACCION	GRADO DE SATISFACCION DE LOS CLIENTES CORPORATIVOS	% de satisfacción de los clientes corporativos	Construir linea base	96%	90%	80%	Resultados de encuesta de satisfacción aplicada a los clientes corporativos

			APLICACIÓN DE HERRAMIENTA DE MEDICION Y EVALUACION DE LA SATISFACCION							
		1.2.2 EVALUAR SISTEMATICAMENTE LA VOZ DE LOS BENEFICIARIOS DE LOS PROYECTOS	ANALISIS Y TOMA DE DECISIONES FRENTE A LOS RESULTADOS DE LA APLICACIÓN DE HERRAMIENTA DE MEDICION Y EVALUACION DE LA SATISFACCION	GRADO DE SATISFACCIÓN DE LOS CLIENTES EXTERNOS	% de satisfacción de los clientes externos	96,0%	96%	90%	80%	Resultados de encuesta de satisfacción aplicada a los clientes beneficiarios de los proyectos
2. OBEJTIVO ESTRATEGICO PERSPECTIVA PROCESOS PROMOVER EL MEJORAMIENTO CONTINUO	2.1 OBEJTIVO ESPECIFICOS PERSPECTIVA PROCESOS CONSOLIDAR ENFOQUE DE PROCESOS Y GESTION DEL RIESGO	2.1.1 APLICACIÓN DEL PROGRAMA DE AUDITORIA	DISEÑO DE PROCEDIMIENTO Y FORMATOS DE AUDITORIA INTERNA	GRADO DE AVANCE DE LA IMPLEMENTACION DEL MODELO INTEGRADO DE GESTION	Numero de requisitos cumplidos / total de requisitos a cumplir R	100%	CERTIFICACION INTERNA CIONAL EN ISO 9001 2015- CUMPLIMIENTO DEL SISTEMA DESALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO Y GESTION AMBIENTAL	70%	05%	PLAN DE ACCION DE IMPLEMENTACION DEL MODELO DE MEJORAMIENTO- RESULTADOS DE AUDITORIAS INTERNAS- RESULTADO DE IMPLEMENTACION DE PLANES DE MEJROAMIENTO- RESULTADOS DE COMITES INSITITUCIONALES
			FORMACION DE AUDITORES INTERNOS							
EJECUCION DE AUDITORIA INTERNA										
DEFINICION DE PLANES DE MEJORAMIENTO										
		2.1.2 IMPLEMENTACION DE ESTRATEGIAS DE SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE	DISEÑO DE PROCEDIMIENTO DE SEGUIMIENTO Y EVALUACION							

		LA GESTION INSTITUCIONAL	A LA GESTION INSTITUCIONAL							
			DISEÑO DE HERRAMIENTA DE BSC							
			EVALUACION SISTEMATICA A LA GESTION CONSEJO DIRECTIVO							
		2.1-3 DESARROLLO DEL SISTEMA DE INFORMACION	DISEÑO DE PROCEDIMIENTO Y FORMATOS DE PARA LA GESTION DOCUMENTAL							
			ADQUISICION O DISEÑO DE SOFTWARE DE GESTION DOCUMENTAL							
	2.2 OBEJTIVO ESPECIFICOS PERSPECTIVA PROCESOS DESARROLLAR EL PROGRAMA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL	2.2.1 GOBERNANZA	DISEÑO DE PROCEDIMIENTO DE FORMULACION Y ACTUALIZACION DEL DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO	GRADO DE AVANCE EN LA IMPLEMENTACION DEL PROGRAMA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL	Número de requisitos cumplidos / total de requisitios a cumplir	100,0%	CERTIFICACION FENALCO SOLIDARIO	70%	4%	PLAN DE ACCION DE IMPLEMENTACION DEL RSE- RESULTADOS DE AUDITORIAS INTERNAS- RESULTADO DE IMPLEMENTACION DE PLANES DE MEJROAMIENTO- RESULTADOS DE COMITES INSITUCIONALES



		APLICACION DEL DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO							
	2.2.2 PRÁCTICAS LABORALES IMPLEMENTACION DE SST	DIAGNOSTICO SITUACIONAL DEL SSST							
		IMPLEMENTACION DEL SSST EJECUCION DE AUDITORIA INTERNA Y DISEÑO DE PLAN DE MEJORAMIENTO							
	2.2.3 DERECHOS HUMANOS	DESARROLLO DE PRINCIPIOS. Y VALORES. ETICA							
	2.2.4 ASUNTOS DE CONSUMIDORES	EVALUACION DE MODELOS DE GESTION (EDUCATIVO, SOCIAL, ORGANIZACIONAL)							
2.2.5 MEDIO AMBIENTE IMPLEMENTACION DE SGA	DIAGNOSTICO SITUACIONAL DEL SGA								
	IMPLEMENTACION DEL SGA EJECUCION DE AUDITORIA INTERNA Y DISEÑO DE PLAN DE MEJORAMIENTO								



		2.2.6 PARTICIPACIÓN ACTIVA Y DESARROLLO DE LA COMUNIDAD	EVALUACION DE MODELOS DE GESTION (EDUCATIVO, SOCIAL, ORGANIZACIONAL)							
		2.2.7 PRÁCTICAS JUSTAS DE OPERACIÓN	DISEÑO Y APLICACIÓN DEL PROGRAMA DE TALENTO HUMANO							
			SEGUIMIENTO MONITOREO Y EVALUACION DEL PROGRAMA DE TALENTO HUMANO							
2.2.8 APLICACIÓN DE LA POLITICA PÚBLICA	ARTICULACION SOCIAL, AMBIENTAL Y ECONOMICO-OBJETIVOS ESTRATEGICOS SEGUIMIENTO Y EVALUACION A LA GESTION INSTITUCIONAL									
3 OBJETIVO ESTRATEGICO PERSPECTIVA FINANCIERA INCREMENTAR LA LIQUIDEZ Y RENTABILIDAD	3.1 OBJETIVO ESPECIFICO PERSPECTIVA FINANCIERA: INCREMENTAR LAS VENTAS -	3.1.1 PROMOCION Y MERCADEO POSICIONAR LA MARCA.	CONSOLIDAR EL PLAN DE MERCADEO	INDICE DE CRECIMIENTO EN VENTAS	Utilidad Neta / Ventas * Ventas / Activo total / Utilidad Neta = Utilidad Neta / Activo Total	15%	25%	25%		
			FORTALECER LOS CANALES DE COMUNICACIÓN CON LOS CLIENTES (PAN DE COMUNICACIONES)							



			MATRIZ DE STEAKHOLDER S(ALIADOS ESTRATEGICOS) MINERIA DE DATOS								
		3.1.2 INCURSIONAR EN EL MERCADO INTERNACIONAL	CONOCIMIENTO DEL MERCADO INTERNACIONAL - (Reglamentación, procesos) DEFINIR E IMPLEMENTAR ESTRATEGIAS PARA PENETRAR EN EL MERCADO INTERNACIONAL								
	3.2 OBJETIVO ESPECIFICO IMPLEMENTACION, ORGANIZACIÓN Y SISTEMATIZACION DEL PROCESO FINANCIERO	3.2.1: PLANEACION FINANCIERA Y ADMINISTRATIVA	SISTEMATIZACION DEL PRESUPUESTO - PROYECCION - GASTO REAL SEGUIMIENTO Y CONTROL A LA EJECUCION PRESUPUESTAL DE LOS PROYECTOS EVALUACION FINANCIERA A LOS PROYECTOS	RENTABILIDAD SOBRE VENTAS:	Utilidad Neta / Ventas Netas x100	12,0%	20,0%	15,0%	13,0%		
		3.2.3: ORGANIZACIÓN CONTABLE Y FINANCIERA	SISTEMATIZACION INFORMACION CONTABLE	ENDEUDAMIENTO:	Pasivo total con terceros / Activo Total	0.4 < nivel de endeudamiento < 0.7	0.4 < nivel de endeudamiento < 0.7	0,2%	0,2%		

		3.2.4- SEGUIMIENTO Y CONTROL	SEGUIMIENTO Y CONTROL A LOS REQUERIMIENTOS TRIBUTARIOS Y ENTES DE CONTROL							
			EVALUACION DE ESTADO DE RESULTADOS							
4. OBJETIVO ESTRATEGICO PERSPECTIVA TALENTO HUMANO CONSOLIDAR LA CULTURA DE LA EXCELENCIA HUMANA	4.1 OBJETIVO ESPECIFICO PERSPECTIVA TALENTO HUMANO GARANTIZAR TALENTO HUMANO COMPETENTE	4.1.1 ESTRUCTURACION DEL PROGRAMA DE TALENTO HUMANO	DISEÑO PROGRAMA DE TALENTO HUMANO	CUMPLIMIENTO DE COMPETENCIAS DEL TALENTO HUMANO	% de cumplimiento de evaluación de competencias o resultados de los colaboradores de planta y prestación de servicios	95%	100% de cumplimiento de la evaluación de competencias y resultados	100%	25%	
			DEFINICION DE PROCEDMIEN TOS, FORMATOS, INSTRUCTIVOS ETC.							
	4.1.2 IMPLEMENTACION DEL PROGRAMA DE TALENTO HUMANO	APLICACIÓN DE LINEAS DE ACCION DEL PROGRAMA DE TALENTO HUMANO								
	4.2 OBJETIVO ESPECIFICO PERSPECTIVA TALENTO HUMANO	4.2.1 EVALUAR SISTEMATICAMENTE LA VOZ DE LOS COLABORADORES	ANALISIS Y TOMA DE DECISIONES FRENTE A LOS	SATISFACCION DE LOS COLABORADORES	% de satisfacción de colaboradores	95,0%	90% de satisfacción	90%	80%	

	ACRECENTAR LA SATISFACCION DE NUESTROS COLABORADORES	RESULTADOS DE LA APLICACIÓN DE HERRAMIENTA DE MEDICION Y EVALUACION DE LA SATISFACCION							
	4.2.2 INCENTIVAR EL DESARROLLO PERSONAL DE LOS COLABORADORES	DEFINIR Y ASIGNAR RECURSOS PARA APOYO A FORMACION ACADEMICA DEFINIR Y ASIGNAR RECURSOS DE APOYO A PARTICIPACION DE FOROS CONGRESOS SEMINARIOS ETC							



La estructura organizacional de la FUNDACIÓN VISIÓN SALUD, continua sin ninguna modificación para la vigencia 2023. La cual se representa gráficamente de la siguiente manera:



2. Procesos administrativos

En lo relacionado con los procesos administrativos para la vigencia 2023, la FUNDACIÓN VISIÓN SALUD desarrolló las actividades en la sede principal, con algunos profesionales que están contratados con modalidad de trabajo en casa y en la sede del establecimiento de comercio en la ciudad de Neiva, se desarrollan desde la oficina.

Para fortalecer el proceso de incremento en ventas, se cuenta con un proceso de licitaciones en el cual se realiza diariamente seguimiento a las plataformas de contratación, para validar y estudiar procesos en los cuales como fundación podemos presentarnos en cumplimiento de nuestra misión institucional.

3. Procesos de mercadeo y ventas

El proceso de Mercadeo y Ventas es liderado por el Representante Legal y presidente de la FUNDACIÓN VISIÓN SALUD, el Sr Weymar Fernando Muñoz Muñoz. La imagen de la empresa ha seguido creciendo gracias a la estrategia de comunicación que se desarrolla a través de las redes sociales y la página web.

Para el proceso de las redes sociales se cuenta con un profesional encargado de las telecomunicaciones, quien está dedicada solo al proceso de fortalecimiento de la imagen a través de los medios web y al incremento de las ventas a través de medios digitales.

4. Gestión de Proyectos

Durante la vigencia 2023, la Fundación ejecutó los siguientes proyectos:



ITEM	CLASE Y No. CTO	CONTRATANTE	OBJETO CONTRACTUAL	VALOR	FECHA DE INICIO	FECHA DE TERMINACIÓN
1	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS N° 2023-032	HOSPITAL DIVINO NIÑO GUADALAJARA DE BUGA - VALLE	PRESTACIÓN DE SERVICIOS EN LA ACTUALIZACIÓN DEL ESTUDIO DE MODERNIZACIÓN ORGANIZACIONAL EN EL MARCO DEL FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL DE ACUERDO A LAS NECESIDAD DE LA ESE HOSPITAL DIVINO NIÑO	\$ 155.000.000,00	31/1/2023	15/6/2023
2	CONTRATO DE PRESTACION DE SERVICIOS N° 2023-041	HOSPITAL SAN JOSE E.S.E - VALLE.	PRESTACIÓN DE SERVICIOS EN LA ACTUALIZACIÓN DEL ESTUDIO DE MODERNIZACIÓN ORGANIZACIONAL EN EL MARCO DEL FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL, DE ACUERDO A LA NECESIDAD DE LA ESE HOSPITAL SAN JOSE DE RESTREPO.VALLE	\$ 60.000.000,00	1/2/2023	15/06/223
3	CONTRATO DE CONSULTORIA No. CD/23-942	HOSPITAL REGIONAL DE LA ORINOQUÍA E.S.E.	REALIZAR A TODO COSTO ESTUDIO TÉCNICO, JURÍDICO ADMINISTRATIVO Y FINANCIERO PARA DETERMINAR LA CAPACIDAD INSTALADA, LA RELACION OFERTA - DEMANDA Y LA VIABILIDAD DE LA PLANTA DE PERSONAL PARA CADA UNO DE LOS SERVICIOS OFERTADOS POR HOSPITAL REGIONAL DE LA ORINOQUIA E.S.E.”	\$ 210.000.000,00	16/2/2023	21/6/2023
4	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS N° 2023 0105	E.S.E. SAN VICENTE FERRER DE ANDALUCIA VALLE	ELABORACIÓN DEL ESTUDIO TECNICO PARA EL REDISEÑO INSTITUCIONAL PARA EL HOSPITAL SAN VICENTE FERRER E.S.E. DE ANDALUCIA	\$ 65.450.000,00	1/3/2023	2/12/2023
5	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS N° 010- 2023	E.S.E. HOSPITAL SAN RAFAEL DE EBÉJICO - ANTIOQUIA	REALIZAR EL ESTUDIO TECNICO ADMINISTRATIVO Y FINANCIERO DE REORGANIZACIÓN INSTITUCIONAL DE LA ESE HOSPITAL SAN RAFAEL DEL MUNICIPIO DE EBÉJICO-ANTIOQUIA	\$ 11.550.000,00	8/3/2023	30/4/2023
6	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS 113 DE 2023	HOSPITAL SAN VICENTE E.S.E. DE ROVIRA, TOLIMA	“CONTRATAR LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS PARA REALIZAR UN ESTUDIO TÉCNICO, ADMINISTRATIVO Y FINANCIERO, PARDETERMINAR LA VIABILIDAD DE LA PLANTA	\$ 79.730.000,00	27/3/2023	26/12/2023



			DEPERSONAL DE LA E.S.E HOSPITAL SAN VICENTE DE ROVIRA TOLIMA"			
7	CONTRATO DE CONSULTORIA No. 20-2023	HOSPITAL NUESTRA SEÑORA DE LOS SAANTOS E.S.E LA VICTORIA VALLE	REALIZAR LOS ESTUDIOS NECESARIOS A TODO COSTO DE ORDEN TÉCNICO, ADMINISTRATIVO Y FINANCIERO PARA DETERMINAR LA VIABILIDAD DE LA PLANTA PERSONAL PARA CADA UNO DE LOS SERVICIOS OFERTADOS POR EL HOSPITAL NUESTRA SEÑORA DE LOS SANTOS E.S.E PARA EL CUMPLIMIENTO DE SU MISIÓN HOSPITALARIA	\$ 55.000.000,00	28/3/2023	11/8/2023
8	CONTRATO CIVIL DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS N° 015-2023	HOSPITAL SANTA ANA DE LOS CABALLEROS E.S.E. ANSERMANUEVO VALLE	REALIZAR A TODO COSTO EL ESTUDIO TÉCNICO, ADMINISTRATIVO Y FINANCIERO PARA DETERMINAR LA VIABILIDAD DE LA PLANTA PERSONAL PARA CADA UNO DE LOS SERVICIOS OFERTADOS POR EL HOSPITAL SANTA ANA DE LOS CABALLEROS E.S.E. ANSERMANUEVO VALLE	\$ 35.000.000,00	3/4/2023	17/6/2023
9	CPSPA - 009	ESE CAMU LA APARTADA -	PRESTACION DE SERVICIOS PARA EL DESARROLLO DEL ESTUDIO DE MODERNIZACION ORGANIZACIONAL EN EL MARCO DEL FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL DE ACUERDO A LA NECESIDAD DE LA ESE CAMU LA APARTADA.	\$ 25.000.000,00	14/4/2023	28/12/2023
10	CPS084-2023	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL OCTAVIO OLIVARES DE PUERTO NARE - ANTIOQUIA	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES DE ESTUDIO TÉCNICO, ADMINISTRATIVO Y FINANCIERO PARA DETERMINAR LA VIABILIDAD DE LA PLANTA DE PERSONAL DE LA ESE - EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL OCTAVIO OLIVARES DE PUERTO NARE	\$ 21.725.000,00	12/4/2023	11/11/2023
11	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS N° 1200-06-02-047-23	ESE HOSPITAL DEPARTAMENTAL TOMAS URIBE URIBE DE TULUA - VALLE	ESTUDIO TÉCNICO PARA EL FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL PARA LA ESE HOSPITAL DEPARTAMENTAL TOMAS URIBE URIBE DE TULUA	\$ 100.000.000,00	18/4/2023	17/12/2023
12	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS N° 54 DE 2023	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO - ESE VIDA SINU	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PARA BRINDAR APOYO EN LA ELABORACIÓN DEL ESTUDIO TÉCNICO DE MODERNIZACIÓN DE LA PLATA DE PERSONAL PARA LA E.S.E VIDA SINU	\$ 200.000.000,00	21/4/2023	20/11/2023



13	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS N° 044-2023	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL SAN JUAN DE DIOS MUNICIPIO DE SONSON (ANTIOQUIA). NIT: 890980003-5.	REALIZAR ESTUDIO TECNICO, ADMINISTRATIVO, JURIDICO Y FINANCIERO QUE PERMITA VIABILIZAR LA PLANTA DE PERSONAL REQUERIDA PARA EL FORTALECIMIENTO DE LA ESE HOSPITAL SAN JUAN DE DIOS	\$ 36.575.000,00	26/4/2023	10/11/2023
14	CONTRATO DE CONSULTORIA N° 047-2023	E.S.E HOSPITAL FRANCISCO LUIS JIMENEZ MARTINEZ - CAREPA ANTIOQUIA	EL CONSULTOR SE OBLIGA A REALIZAR UN ESTUDIO TÉCNICO, ADMINISTRATIVO Y FINANCIERO PARA DETERMINAR LA VIABILIDAD DE LA PLANTA DE PERSONAL DE LA E.S.E HOSPITAL FRANCISCO LUIS JIMENEZ MARTINEZ - CAREPA ANTIOQUIA CON EL OBJETO DE IDENTIFICAR QUE EMPLEOS ESTAN RECARGADOS DE TRABAJO Y CUALES ESTÁN SUBUTILIZADOS EN EL MARCO DE LA LABORALIZACIÓN ADMINISTRATIVA	\$ 50.325.000,00	27/4/2023	26/7/2023
15	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS N° 062 DE 2023	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DE LA MISERICORDIA - YALI ANTIOQUIA	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PARA EL ESTUDIO DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL - ESTUDIO TECNICO DE MODERNIZACIÓN DE LA PLANTA DE PERSONAL DE LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DE LA MISERICORDIA - YALI ANTIOQUIA	\$ 10.000.000,00	6/5/2023	6/8/2023
16	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS N° 024-2023	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL SAN CAMILO DE LELIS DEL MUNICIPIO DE VEGACHÍ — ANTIOQUIA	"PRESTAR LOS SERVICIOS PROFESIONALES EN LA REALIZACIÓN DE UN ESTUDIO TÉCNICO, ADMINISTRATIVO Y FINANCIERO PARA DETERMINAR LA VIABILIDAD DE LA PLANTA DE PERSONAL DE LA E.S.E HOSPITAL SAN CAMILO DE LELIS.	\$ 17.600.000,00	17/5/2023	15/10/2023
17	CONTRATO 081-2023	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO "HOSPITAL ULPIANO TASCÓN QUINTERO" - VALLE SAN PEDRO	ACTUALIZACIÓN DEL ESTUDIO DE MODERNIZACIÓN INSTITUCIONAL EN EL MARCO DEL FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL, CONFORME A LA METODOLOGÍA DEFINIDA POR EL DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE LA FUNCIÓN PÚBLICA - DAFP., PARA EL HOSPITAL ULPIANO TASCÓN QUINTERO DE SAN PEDRO VALLE E.S.E.	\$ 50.000.000,00	24/5/2023	23/10/2023

18	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS No. 31	ESE Hospital Laureano Pino de San José de la Montaña - Antioquia	Realizar un Estudio Técnico de rediseño Institucional para la ESE Hospital Laureano Pino	\$ 6.325.000,00	25/5/2023	8/11/2023
19	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS 065-2023	ESE Hospital San Vicente de Paúl - Pueblorrico - Antioquia	Realizar un Estudio Técnico, Administrativo y Financiero para determinar la viabilidad de la planta de personal de la E.S.E HOSPITAL SAN VICENTE DE PAUL, conforme con lo ordenado en la Ley 909 de 2004, el Decreto 1227 del 21 de abril de 2005, Decreto 083 de 2015, la última Cartilla Guía expedida por el Departamento Administrativo de la Función Pública –DAFP- y las demás normas que regulen la materia.	\$ 15.125.000,00	25/5/2023	8/11/2023
20	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS Nº 39 DEL 03 DE JUNIO DE 2023	E.S.E. HOSPITAL SAN ANTONIO DEL MUNICIPIO DE MONTEBELLO - ANTIOQUIA	REALIZAR UN ESTUDIO TÉCNICO, ADMINISTRATIVO Y FINANCIERO PARA DETERMINAR LA VIABILIDAD DE LA PLANTA DE PERSONAL DE LA E.S.E HOSPITAL SAN ANTONIO DE MONTEBELLO, ANTIOQUIA, CONFORME CON LO ORDENADO EN LA LEY 909 DE 2004, EL DECRETO 1227 DEL 21 DE ABRIL DE 2005, DECRETO 083 DE 2015, LA ÚLTIMA CARTILLA GUÍA EXPEDIDA POR EL DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE LA FUNCIÓN PÚBLICA –DAFP- Y LAS DEMÁS NORMAS QUE REGULEN LA MATERIA.	\$ 12.100.000,00	3/6/2023	17/11/2023
21	CONTRATO DE PRESTACION DE SERVICIOS No CPS-024-2023	ESE Hospital San Juan de Dios de El Carmen de Viboral - Antioquia	PRESTACION DE SERVICIOS PARA LA REALIZACION DE ESTUDIO TECNICO DE MODERNIZACION ADMINISTRATIVA EN EL MARCO DEL FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL DE LA ESE HOSPITAL SAN JUAN DE DIOS DE EL CARMEN DE VIBORAL	\$ 37.500.000,00	5/6/2023	20/10/2023
22	CONTRATO DE PRESTACION DE SERVICIOS DE CONSULTORIA No 47-2023	ESE HOSPITAL SAN RAFAEL DEL MUNICIPIO DE SAN LUIS - ANTIOQUIA	CONTRATO DE PRESTAACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES DE CONSULTORIA POR EL CUAL SE REALIZARÁ A TODO COSTO EL ESTUDIO TÉCNICO, ADMINISTRATIVO Y FINANCIERO DE CARGAS LABORALES PARA DETERMINAR LA VIABILIDAD DE LA PLATANTA DE PERSONAL PARA CADA UNO DE LOS SERVICIOS OFERTADOS POR LA ESE HOSPITAL SAN RAFAEL DEL MUNICIPIO DE SAN LUIS	\$ 16.225.000,00	20/6/2023	19/12/2023

23	CONTRATO DE PRESTACION DE SERVICIOS No 139-2023	ESE Hospital La Estrella - La Estrella Antioquia	PRESTACION DE SERVICIOS PARA LA REALIZACION DE ESTUDIO TECNICO DE MODERNIZACION ADMINISTRATIVA EN EL MARCO DEL FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL DE LA ESE HOSPITAL DE LA ESTRELLA	\$ 29.975.000,00	6/6/2023	15/10/2023
24	CONTRATO DE COSULTORIA No 082-2023	ESE Hospital SAN FRANCISCO DE ASIS - SAN FRANCISCO ANTIOQUIA	REALIZARÁ A TODO COSTO EL ESTUDIO TÉCNICO, ADMINISTRATIVO Y FINANCIERO PARA DETERMINAR LA VIABILIDAD DE LA PLATANTA DE PERSONAL PARA CADA UNO DE LOS SERVICIOS OFERTADOS POR LA ESE HOSPITAL SAN FRANCISCO DE ASIS DEL MUNICIPIO DE SAN FRANCISCO - ANTIOQUIA	\$ 5.775.000,00	22/6/2023	21/11/2023
25	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS N° 068-2023	HOSPITAL GONZALO CONTRERAS E.S.E. - L UNION VALLE	ESTUDIO TÉCNICO, ADMINISTRATIVO, JURIDICO, FINANCIERO Y OPERATIVO DE LA PLATANDE CARGOS DE LA E.S.E. HOSPITAL GONZALO CONTRERAS QUE PERMITA UN DISEÑO ORGANIZACIONAL PARA LA ADECUADA PRESTCIÓN DEL SERVICIO DE SALUD	\$ 50.000.000,00	27/6/2023	11/12/2023
26	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS N° 236-2023	ESE Hospital SAN FRANCISCO VALDERRAMA - TURBO - ANTIOQUIA	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PARA REALIZAR EL ESTUDIO TÉCNICO DE REESTRUCTURACIÓN DE LA E.S.E. HOSPITAL FRANCISCO VALDERRAMA DEL MUNICIPIO DE TURBO	\$ 175.000.000,00	22/6/2023	19/11/2023
27	CONTRATO DE CONSULTORIA N° 459-06-2023	ESE HOSPITAL CARISMA - ANTIOQUIA	Realizar estudio técnico, administrativo y financiero para determinar la viabilidad de la planta de personal para cada uno de los servicios ofertados por la ESE HOSPITAL CARISMA	\$ 26.400.000,00	27/6/2023	18/12/2023
28	CONTRATO DE CONSULTORIA N° 032-2023	E.S.E HOSPITAL PEDRO CLAVER AGUIRRE YEPES DE TOLEDO ANTIOQUIA	CONSULTORÍA PARA LA REALIZACIÓN DEL ESTUDIO DE MODERNIZACIÓN INSTITUCIONAL, REALIZANDO A TODO COSTO, EL ESTUDIO TÉCNICO, ADMINISTRATIVO Y FINANCIERO PARA DETERMINAR LA VIABILIDAD DE LA PLANTA DE PERSONAL PARA CADA UNO DE LOS SERVICIOS OFERTADOS POR LA ESE HOSPITAL PEDRO CLAVER AGUIRRE YEPES DEL MUNICIPIO DE TOLEDO – ANTIOQUIA	\$ 8.400.000,00	28/6/2023	27/12/2023
29	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS	CLINICA GIRON E.S.E - GIRON SANTANDER	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES CON EL OBJETO DE REALIZAR ESTUDIO TECNICO DE MODERNIZACIÓN DE LA PLANTA DE PERSONAL	\$ 50.000.000,00	5/7/2023	4/10/2023

	PROFESIONALES N° 119-2023		CONFORME CON LO RODENADO EN LAS NORMAS QUE REGULAN LA MATERIA			
30	CONTRATO DE PRESTACION DE SERVICIOS NO. 062 DE 2023	E.S.E. CENTRO DE SALUD MUNICIPIO DE LABRANZAGRANDE	REALIZAR ACTUALIZACIÓN DEL ESTUDIO DE MODERNIZACIÓN INSTITUCIONAL EN EL MARCO DEL FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL.	\$ 7.000.000,00	16/6/2023	29/12/2023
31	CONCURSO DE MERITOS N° 018 DE 2023	CONTRALORIA DEPARTAMENTAL DEL HUILA	ELABORACIÓN DEL ESTUDIO TECNICO PARA EL REDISEÑO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL DE LA CONTRALORIA DEPARTAMENTAL DEL HUILA CONFORME LO ESTABLECE EL DECRETO 1083 DE 2015, LAS GUÍAS DE DISEÑO Y REDISEÑO INSTITUCIONAL DE LA FUNCIÓN PÚBLICA (MAYO 2018) Y DEMAS NORMAS CONCORDANTES Y COMPLEMENTARIAS.	\$ 96.000.000,00	4/9/2023	18/12/2023
32	CONTRATO DE CONSULTORIA N° 1040 DE 2023	EMPRESA SCIAL DEL ESTADO INSTITUTO DE SALUD DE BUCARAMAGA	CONSULTORIA PARA LA ELABORACIÓN DE UN ESTUDIO TÉCNICO DESARROLADO CONFORME A LA METODOLOGIA IMPLEMENTADA POR EL DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE LA FUNCIÓN PÚBLICA, PARA LA MODIFICACIÓN DE LA PLANTA DE EMPLEOS DE LA ESE ISABU	\$ 270.000.000,00	8/9/2023	31/12/2023
33	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS N° C116-2023	HOSPITAL SAN PABLO DE TARSO - ANTIOQUIA	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y DE ASESORIA EN LA REALIZACIÓN DEL ESTUDIO TECNICO, ADMINISTRATIVO Y FINANCIERO PARA DETERMINAR LA VIABILIDAD DE LA PLANTA DE PERSONAL PARA CADA UNO DE LOS SERVICIOS OFERTADOS PARA LA ESE HOSPITAL SAN PABLO DE TARSO ANTIOQUIA	\$ 12.500.000,00	12/9/2023	11/11/2023
34	CONTRATO CONSULTORIA N° 557 DE 2023	ALCALDIA MUNICIPAL DE LA PLATA - HUILA	CONSULTORIA A TODO COSTO PARA REALIZAR EL ESTUDIO TÉCNICO, ADMINISTRATIVO Y FINANCIERO PARA DETERMINAR LA VIABILIDAD DE LA PLANTA DE PERSONAL NECESARIA Y SUFICIENTE QUE SUPLA LAS NECESIDADES MISIONALES Y ADMINISTRATIVAS DEL LA ALCALDIA MUNICIPAL DE LA PLATA	\$ 154.500.000,00	9/10/2023	30/12/2023
36	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS N° 164-2023	Hospital Local Santa Cruz Empresa Social del Estado de Trujillo Valle del Cauca	PRESTAR EL SERVICIO DE CONSULTORÍA PARA LA ACTUALIZACIÓN DEL ESTUDIO DE MODERNIZACIÓN INSTITUCIONAL EN EL MARCO DE LAS POLÍTICAS DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	\$ 130.900.000,00	31/12/2023	EJECUCIÓN
37	CONTRATO DE CONSULTORÍA N° 177 DE 2023	E.S.E. HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PITALITO	CONSULTORÍA A TODO COSTO PARA DETERMINAR LA CAPACIDAD INSTALADA, LA RELACIÓN OFERTA - DEMANDA Y LA VIABILIDAD DE LA PLANTA DE	\$ 209.749.400,00	27/12/2023	27/12/2023

			PERSONAL PARA CADA UNO DE LOS SERVICIOS OFERTADOS EN LA E.S.E. HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PITALITO			
38	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS N° 321 de 2023	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO "HOSPITAL UNIVERSITARIO DE SANTANDER" FALTA FIRMA DEL CONTRATO	PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE CONSULTORÍA PARA REALIZAR EL ESTUDIO TÉCNICO DE CARGAS LABORALES, ADMINISTRATIVO, FINANCIERO Y LEGAL PARA EL FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL QUE CONDUZCA A LA FORMALIZACIÓN LABORAL DE LA E.S.E HOSPITAL UNIVERSITARIO DE SANTANDER	\$ 595.000.000,00	EN EJECUCIÓN	EN EJECUCIÓN
39	CONTRATO 077 DE 2023	E.S.E HOSPITAL SAN JOSÉ	ESTUDIO TÉCNICO, ADMINISTRATIVO Y FINANCIERO DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL PARA DETERMINAR LA VIABILIDAD DE LA PLATAN DE PERSONAL Y FORMALIZACIÓN LABORAL DE LA ESE HOSPITAL SAN JOSE DE SAN ANDRES	\$ 14.000.000,00	17/11/2023	17/11/2023
39	CONTRATO DE PRESTACION DE SERVICIOS N° 1621 DE 2022	DEPARTAMENTO DEL HUILA	CONTRATO DE SERVICIOS PARA LA IMPLEMENTACIÓN DE ACCIONES QUE CONTRIBUYAN AL EMPODERAMIENTO SOCIAL Y ECONÓMICO DE LAS MUJERES DEL DEPARTAMENTO DEL HUILA	\$ 4.995.984.036,00	16/01/2023	15/01/2024
40	CONTRATO DE PRESTACION DE SERVICIOS N° 1627 DE 2023	DEPARTAMENTO DEL HUILA	PRESTAR LOS SERVICIOS PARA ELDESARROLLO DEL PROYECTO "CONSOLIDACION DE UNA OFERTA ESPECIALIZADA DE BIENES Y SERVICIOS DE LOS CREADORES CULTURALES, MEDIANTE PROCESOS DE INNOVACION Y CIRCULACION, IMPULSANDO EL DESARROLLO DE LA ECONOMIA NARANJA EN EL DEPARTAMENTO DEL HUILA".	\$ 1.627.774.825,00	23/06/2023	22/05/2024
41	CONTRATO DE PRESTACION DE SERVICIOS N° 1201 DE 2023	DEPARTAMENTO DEL HUILA	ARTICULAR ESFUERZOS PARA EL DESARROLLO E IMPLEMENTACION DE LA ESTRATEGIA DE COMUNICACIÓN, SOCIALIZACION Y DIVULGACION DENOMINADA " VENGA PA CA" DIRIGIDA A NIÑOS, NIÑAS, ADOLESCENTES Y FAMILIAS DEL DEPARTAMENTO DEL HUILA.	\$ 1.996.833.120,00	26/05/2023	30/11/2023



42	CONTRATO DE PRESTACION DE SERVICIOS N° 012-2023	ASOCIACION COLOMBIANA DE EMPRESAS SOCIALES Y HOSPITALES PUBLICOS	PRESTAR LOS SERVICIOS PARA DESARROLLO DE ACTIVIDADES ACADEMICAS Y DE FORMACION, IMPLEMENTANDO TODAS LAS HERRAMIENTAS TECNOLOGICAS REQUERIDAS PARA BRINDAR APOYO EN EL DESARROLLO DE LAS ACCIONES DE FORMACION VIRTUAL DE LA ASOCIACION COLOMBIANA DE DE EMPRESAS SOCIALES DEL ESTADO Y HOSPITALES PUBLICOS-ACESI PARA EL DESARROLLO DEL PROYECTO DE FORMACION CONTINUA CON EL SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA.	\$ 2.506.920,00	17/06/2023	30/12/2023
43	CONTRATO DE PRESTACION DE SERVICIOS N° 005-2023	ASOCIACION DE EMPRESAS SOCIALES DEL ESTADO DE ANTIOQUIA -AESA	PRESTAR LOS SERVICIOS PARA DESARROLLO DE ACTIVIDADES ACADEMICAS Y DE FORMACION, IMPLEMENTANDO TODAS LAS HERRAMIENTAS TECNOLOGICAS REQUERIDAS PARA BRINDAR APOYO EN EL DESARROLLO DE LAS ACCIONES DE FORMACION VIRTUAL DE LA ASOCIACION DE EMPRESAS SOCIALES DEL ESTADP DE ANTIOQUIA-AESA PARA EL DESARROLLO DEL PROYECTO DE FORMACION CONTINUA CON EL SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA.	\$ 2.511.573,00	22/06/2023	30/12/2023
44	CONTRATO DE PRESTACION DE SERVICIOS	ASOCIACION DE HOSPITALES Y EMPRESAS SOCIALES DELESTADO DEL DEPARTAMENTO DEL VALLE DE CAUCA.-ASOHOSVAL	PRESTAR LOS SERVICIOS PARA DESARROLLO DE ACTIVIDADES ACADEMICAS Y DE FORMACION, IMPLEMENTANDO TODAS LAS HERRAMIENTAS TECNOLOGICAS REQUERIDAS PARA BRINDAR APOYO EN EL DESARROLLO DE LAS ACCIONES DE FORMACION VIRTUAL DE LA ASOCIACION DE HOSPITALES Y EMPRESAS SOCIALES DEL ESTADO DEL DEPARTAMENTO DEL VALLE DE CAUCA-ASOHOSVAL PARA EL DESARROLLO DEL PROYECTO DE FORMACION CONTINUA CON EL SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA.	\$ 1.936.340,00	21/06/2023	30/12/2023
45	CONTRATO DE PRESTACION DE SERVICIOS	CORPORACION COLOMBIANA DE SECRETARIOS DE SALUD MUNICIPALES-COSESAM	PRESTAR LOS SERVICIOS PARA DESARROLLO DE ACTIVIDADES ACADEMICAS Y DE FORMACION, IMPLEMENTANDO TODAS LAS HERRAMIENTAS TECNOLOGICAS REQUERIDAS PARA BRINDAR APOYO EN EL DESARROLLO DE LAS ACCIONES DE FORMACION VIRTUAL DE LA CORPORACION COLOMBIANA DE SECRETARIOS DE SALUD MUNICIPALES-COSESAM PARA EL DESARROLLO DEL PROYECTO DE FORMACION CONTINUA CON EL SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA.	\$ 2.509.270,00	16/06/2023	30/12/2023

Los ingresos por ventas obtenidos durante la vigencia de 2023, por la gestión operacional ordinaria y que dieron la pauta para ejecutar el objeto social de la FUNDACION VISION SOCIAL, fueron:

TOTAL DE INGRESOS DE LA VIGENCIA 2023 \$ 11.741.435.484

Nota. Este valor incluye el valor correspondiente a la contrapartida en efectivo que asume aporta la FVS a algunos de los proyectos.

5. Así mismo durante la vigencia 2023 y en la ejecución de todos y cada uno de los proyectos y contratos, se realizó la entrega por los colaboradores de la FUNDACIÓN VISIÓN SALUD de todos los documentos técnicos, fotografías, informes técnicos, recomendaciones y cualquier información compilados y de producción fueron de uso exclusivo de la FUNDACIÓN y de utilización en los proyectos cuando así se requirieron, se trataron como documentos confidenciales y los colaboradores de la FUNDACIÓN VISIÓN SALUD no pueden dar a conocer su contenido a ninguna persona que no pertenezca A LA FUNDACIÓN VISIÓN SALUD y los derechos de autor de la totalidad de artículos, videos, grabaciones de sonido, trabajos visuales etc. Que se obtuvieron con el desarrollo de Las actividades de los colaboradores son de propiedad de la FUNDACIÓN VISIÓN SALUD.

6. METAS LOGRADAS EN BENEFICIO DE LA COMUNIDAD

En los proyectos ejecutados en la Línea Estratégica de Gestión del Conocimiento, se logró formar a más de 10.160 trabajadores del sector salud a nivel nacional en Diplomados, Cursos y Talleres para fortalecer sus competencias laborales.

En la Línea Estratégica de Gestión Social, se desarrollaron tres proyectos con impacto social importante en los cuales: se logró beneficiar a 500 mujeres del



Departamento del Huila, promoviendo el empresarismo y fortaleciendo sus unidades productivas para mejorar la calidad de vida de las mujeres en el Departamento.

Adicionalmente, se beneficiaron 1.190 niños y niñas entre los 7 y los 11 años y sus respectivas familias, con la estrategia VENGA PA´CA en la cual se buscaba prevenir y mitigar la violencia familiar, negligencia y abandono, el trabajo infantil, la prevención del reclutamiento, mediante el desarrollo de actividades que disminuyeran los factores de riesgo y generaran bienestar, mejoraran el estado de salud mental y la calidad de vida de las familias beneficiarias en especial sus cuidadores, a través de herramientas metodológicas virtuales (Psicólogo en casa), tecnológicas (APP de captura de datos), lúdicas y artísticas (Danza, Teatro, Videos, Poemas y Cuentos) que proporcionaron espacios de reflexión, sensibilización y cambios culturales familiares.

Un tercer proyecto fue en beneficio de los Artesanos y Artistas del Departamento del Huila, en el cual se buscaba mejorar la competitividad de los creadores culturales en la diversificación de los bienes y servicios artesanales y artísticos del Departamento del Huila. Se beneficiaron 999 artesanos y artistas de 29 municipios del Departamento, los cuales fortalecieron sus capacidades culturales a través de la formación de un diplomado, de entrenamiento especializado y de un incentivo para fortalecer sus talleres o unidades productivas y con ellos mejorar su calidad de vida y la de sus familias.

7. Operaciones Celebradas con los Socios y con los Administradores

La FUNDACIÓN VISIÓN SALUD, durante la vigencia 2023 tuvo las siguientes Operaciones celebradas con los socios y/o con los administradores:



NOMBRE	CEDULA	PAGOS POR RENTAS DE TRABAJO VIGENCIA 2023
WEYMAR FERNANDO MUÑOZ MUÑOZ	79.532.091	\$ 61.885.567
KARLA MILENA CASTRO VANEGAS	1.075.284.138	\$ 58.388.580
LUZ DIVIA SANCHEZ VALBUENA	55.172.598	\$ 54.340.901
MARIA DEL PILAR ORDOÑEZ MUÑOZ	52.046.715	\$ 57.766.400

RETOS DE LA FUNDACIÓN VISIÓN SALUD

- ✓ La Fundación en su modelo de operación, tiene el reto de fortalecer sus actividades y competencias de los colaboradores en la parte operativa y administrativa.
- ✓ Fortalecer los procesos y procedimientos de la Fundación, orientando las actividades al cumplimiento de un Sistema de Gestión de Calidad.
- ✓ Promocionar la imagen institucional de la Fundación y mejorar la imagen a Nivel Internacional.
- ✓ Implementar la gestión de riesgos con el objetivo de mitigar los efectos de los retos por los que atraviesa la organización, sobre todo en los entornos tan cambiantes y con tantos cambios políticos, económicos, sociales y financieros.

Cordialmente,

WEYMAR FERNANDO MUÑOZ MUÑOZ
PRESIDENTE
FUNDACIÓN VISION SALUD